



NÆRINGSFRIHEDS- LOVEN

Fold her



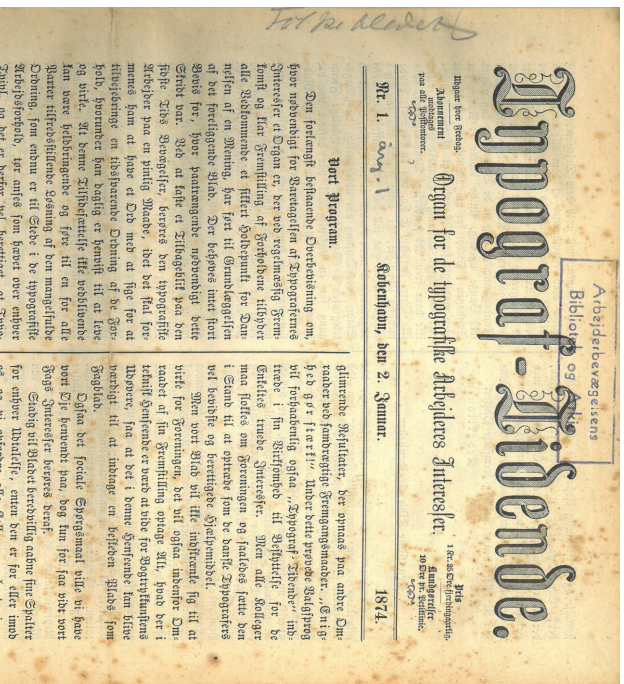
1857

NÆRINGSFRIHEDSLOVEN

Næringsfrihedsloven gjorde det lettere at åbne en forretning og blive selvstændig, men gjorde det mere usikkert om der var en mesterplads til en udlært svend.

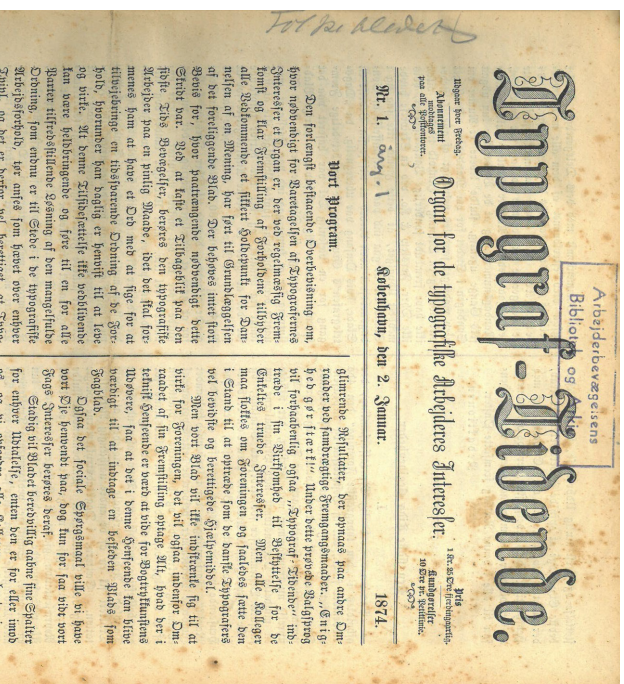


Fold her



DE FØRSTE MODERNE FAGFORENINGER

Fold her



DE FØRSTE MODERNE FAGFORENINGER

Fra de tidligste fagforeningers stiftelse har det været en vigtig opgave for fagforeningerne at udsende fagblade til foreningens medlemmer.



Fold her



OMGANGSSKRUE

Fold her

1880'erne



OMGANGSSKRUE

Det var effektivt for arbejderbevægelsen at benytte sympatistrejker, der bredte sig fra en virksomhed til andre, men dyrt fordi det fik arbejdsgiverne til at organisere sig. Det førte bl.a. til storlockouten i 1899.



Fold her



SAMVIRKENDE FAGFORBUND

Fold her



1898

SAMVIRKENDE FAGFORBUND

Det stiftende møde i De samvirkende Fagforbund fandt sted i Folkets Hus. Senere kom flere hovedorganisationer til. DSF blev i 1959 til LO, som i 2019 fusionerede med FTF til Fagbevægelsens Hovedorganisation.



Fold her

A.
Samarbejdet paa Værkstederne.

§ 1.
For hvert Værksted eller — for større Virksomheders Vedkommende — for hver Værkstedsafdeling udvælge de der beskjæftigede Arbejdere af deres Midte en Arbejder, som skal være deres Repræsentant og Tillidsmand og desuden deres Talsmand overfor Arbejdsgiveren eller dennes Repræsentant.

Naar en eller flere af hans Kammerater, enten fordi de føle sig forurettede eller af andre Grunde ønske det, er han forpligtet til at forebringe deres Klager eller Hensillinger for Arbejdsgiveren, dog kun saafremt Sagen ikke bliver ordnet tilfredsstillende ved dennes Repræsentant.

§ 2.
Tillidsmanden skal vælges blandt de anerkendt dygtige Arbejdere, der har arbejdet mindst 2 Aar paa det paagældende Værksted; hvor saadanne ikke findes i et Antal af mindst 5, suppleres dette Tal blandt de Arbejdere, der har arbejdet der længst. Paa Værksteder med 6 Svende eller derunder vælges ingen Tillidsmand, medmindre begge Parter ønske det.

TILLIDSMANDS- INSTITUTIONEN

A.
Samarbejdet paa Værkstederne.

§ 1.
For hvert Værksted eller — for større Virksomheders Vedkommende — for hver Værkstedsafdeling udvælge de der beskjæftigede Arbejdere af deres Midte en Arbejder, som skal være deres Repræsentant og Tillidsmand og desuden deres Talsmand overfor Arbejdsgiveren eller dennes Repræsentant.

Naar en eller flere af hans Kammerater, enten fordi de føle sig forurettede eller af andre Grunde ønske det, er han forpligtet til at forebringe deres Klager eller Hensillinger for Arbejdsgiveren, dog kun saafremt Sagen ikke bliver ordnet tilfredsstillende ved dennes Repræsentant.

§ 2.
Tillidsmanden skal vælges blandt de anerkendt dygtige Arbejdere, der har arbejdet mindst 2 Aar paa det paagældende Værksted; hvor saadanne ikke findes i et Antal af mindst 5, suppleres dette Tal blandt de Arbejdere, der har arbejdet der længst. Paa Værksteder med 6 Svende eller derunder vælges ingen Tillidsmand, medmindre begge Parter ønske det.

TILLIDSMANDSINSTITUTIONEN

Forbundets medlemmer informeres om den nye overenskomst med opfordring til at vælge tillidsrepræsentanter ude på arbejdspladserne.





ARBEJDSRET OG FORLIGS- INSTITUTION

Fold her



1910

ARBEJDSRET OG FORLIGSINSTITUTION

Den faste voldgift, loven om mægling i arbejds-
stridigheder og norm for behandling af faglig strid
vedtages i 1910 og danner tilsammen Arbejdsretten.



Fold her



DEN RØDE FANE

Fold her

1919



DEN RØDE FANE

Fanen har stor symbolisk betydning. Der er en lang tradition for at afholde faneindvielse i fagforeningerne. På billedet er det børstenbinderne i Randers, der holder faneindvielse den 31. maj 1919.



Fold her



1. MAJ

Fold her



1939

1. MAJ

I 1939 markerer man 50-året for indstiftelsen af 1. maj med den 50. afholdelse af den traditionsrige kampdag. På billedet ses 1. Maj-optøget passere avisen Social-Demokraterns bladhus i Nørre Farinagsgade i København.



Fold her



ARBEJDETSANGE

Fold her

1950'erne



ARBEJDETSANGE

Fællessang har været en fast tradition lige fra bevægelsens start. Faktisk er de første kendte arbejderkor endnu ældre, som f.eks. Typografernes kor fra 1846. Siden 1926 har AOF udgivet Arbejdsangbogen, som senest blev genudgivet i 2015.



Fold her

1

§ 1. Navn og hjemsted.

Stk. 1. Foreningens navn er:
Programmørers, Operatørers
og System Analytikeres sammenslutning.
Forkortet PROSA.

Stk. 2. Foreningens hjemsted er
København.

§ 2. Formål.

Foreningens formål er at varetage medlemmernes faglige, uddannelsesmæssige, økonomiske og sociale interesser på et partipolitisk neutralt grundlag.

§ 3. Medlemsoptagelse.

LOVE OG VEDTÆGTER

Fold her

1

§ 1. Navn og hjemsted.

Stk. 1. Foreningens navn er:
Programmørers, Operatørers
og System Analytikeres sammenslutning.
Forkortet PROSA.

Stk. 2. Foreningens hjemsted er
København.

§ 2. Formål.

Foreningens formål er at varetage medlemmernes faglige, uddannelsesmæssige, økonomiske og sociale interesser på et partipolitisk neutralt grundlag.

§ 3. Medlemsoptagelse.

LOVE OG VEDTÆGTER

I 1960'erne nærmer arbejderbevægelsen sig sit 100-års jubilæum. Men samfundet og arbejdsmarkedet udvikler sig hele tiden, og nye faglige organisationer ser dagens lys.
I 1967 stiftes f.eks. PROSA – Forbundet af IT-professionelle.



1967

Fold her



DE GULE

Fold her

1984



DE GULE

I midten af 1980'erne gav modsætningen mellem fagbevægelse og de nye gule anledning til voldsomme konflikter. F.eks. blokaden mod restauranten La Cabana i Herring, som ikke ville tegne overenskomst. Konflikten varede fra 1983 til 1988.



Fold her



STORKONFLIKT

Fold her



1998

STORKONFLIKT

Der tælles stemmer om i forbindelse med OK 1998. Resultatet blev et nej, og storkonflikten var en realitet. Et af lønmodtagernes hovedkrav var indførelsen af den 6. feriedage.



Fold her



MEDLEMSKRISE

Fold her

2022



MEDLEMSKRISE

Fagbevægelsen har brug for flere medlemmer, men hvordan får den det? Her er det en plakat fra en LO-ungdom kampagne i 1991.



Fold her